

# 第1回 グローバル育成・採用プログラム ～グローバル時代を見据えた人財採用戦略とは～

本プログラムは事前エントリー制により、在米日本人留学生等にインターネットでライブ配信するグローバル採用についてのプレゼンテーションと企業向けパネルディスカッションに特別に会場参加していただき、第2回以降の事業への参加を検討していただくために実施するものです。事業のグローバル化が進むに伴い、よりよい人財を採用するために海外在住者の新卒採用、中途採用へと採用活動を拡大する企業が増えています。しかし、海外在住者へのアプローチは、就職情報誌やインターネットへの情報掲載、現地での合同説明会の開催や大学訪問など、日本での採用活動とは別のスキームで実施しなければならず、コスト面、効率面に大きな課題があります。当事業は、このような課題をクリアし、北米を中心とした海外在住日本人(留学生、社会人含む)と日本企業の効率的で効果的な人財のマッチングを目的としています。既存の留学生向け採用サービスやJOBフェアなどの補完としても活用していただき、これまでグローバル採用に取り組んできた企業はより効率的に、そして今まで取り組めなかった企業にもチャンスの門戸を広げていきます。

■ 企画:(株)ANA総合研究所/ライトハウス・キャリアエンカレッジ(株)/Info-fresh,Inc/(財)高度映像情報センター(AVCC)

■ プログラム内容:

【第1部:「日本企業におけるグローバル採用のこれから」】

11:00-11:10 開会挨拶 久保田了司((財)高度映像情報センター 理事

「新グローバル育成・採用プログラムについて」

伊藤 健二氏(慶應義塾大学DMC統合研究機構 准教授)

11:10-11:30 「日本の最新就職事情と留学生の面接留意点」

高島 一郎氏(ライトハウス・キャリアエンカレッジ株式会社 代表取締役)

11:30-12:00 「わが社におけるグローバル採用」全日本空輸株式会社

12:00-12:30 「三井物産と私～留学経験社員が語る10年～」三井物産株式会社

<<休憩～昼食～>>

【第2部:パネルディスカッション「企業がめざすべきこれからの人財育成戦略について」】

13:30-14:20 コーディネーター伊藤 健二氏(慶應義塾大学DMC統合研究機構 准教授)

パネリスト 伊庭野基明氏(元リクルート米国法人社長)

内田 晶夫氏(株式会社ANA総合研究所 取締役)

高島 一郎氏(ライトハウス・キャリアエンカレッジ株式会社 代表取締役)

14:20-14:25 質疑応答

14:25-14:30 閉会のあいさつ

開催日時	2008年10月17日(11:00-14:30(受付開始10:30))
定員/参加費	会場受講:50名/霞が関ナレッジスクエア会員:無料 Web会員・一般:2,000円
対象	AVCCおよび霞が関ナレッジスクエア会員/ 企業の人事・採用担当者・グローバル採用担当者等
開催場所	[霞が関ナレッジスクエア] 〒100-0013 東京都千代田区霞が関3-2-1 霞が関コモンゲート ショップ&レストラン西館3階 ・銀座線 虎ノ門駅 11番出口より徒歩3分 ・丸の内線 国会議事堂前駅 4番出口より徒歩6分
申込方法	Webサイトで、お申込みを受け付けています。 *お申込みには「霞が関ナレッジポータル」無料Web会員への登録が必要になります。 <a href="http://www.kk2.ne.jp/">http://www.kk2.ne.jp/</a> ※申込締切:10月15日(水)
問合せ先	財団法人高度映像情報センター(AVCC) 霞が関ナレッジスクエア 事務局担当 丸山・河合・秋葉 電話:03-3239-1121 FAX:03-5157-9225

