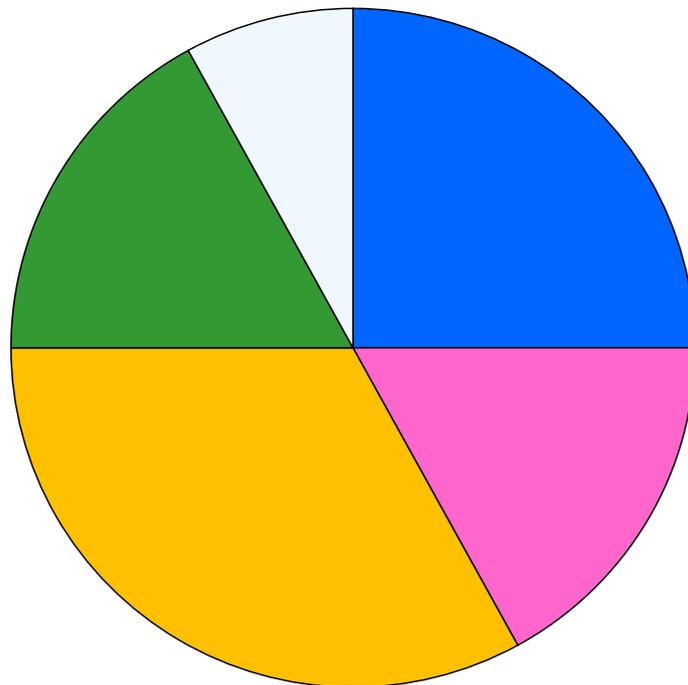


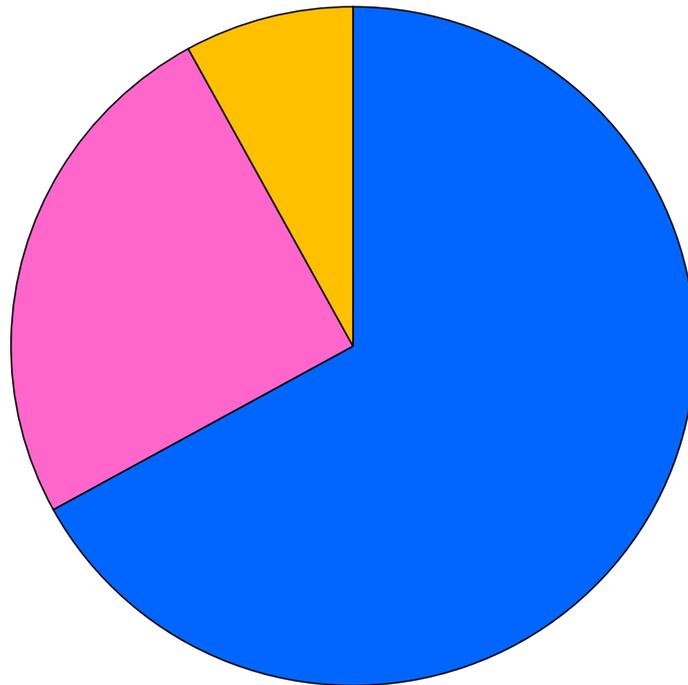
質問1 本プログラムを同僚や友人など身近な人におすすめしたいと思いますか。1
1段階でお答えください（10＝必ず勧める ～ 0＝勧めない）（択一式）

No	解答	人数	%
1	10＝必ず勧める	3	25%
2	9	2	17%
3	8	4	33%
4	7	2	17%
5	6	0	0%
6	5＝どちらでもない	1	8%
7	4	0	0%
8	3	0	0%
9	2	0	0%
10	1	0	0%
11	0＝勧めない	0	0%
合計		12	



質問2 「ダイバーシティなくして日本の未来なし！」にご参加いただき、皆さまの生き方や働き方の参考になりましたか。（択一式）

No	解答	人数	%
1	大変参考になった	8	67%
2	参考になった	3	25%
3	どちらでもない	1	8%
4	あまり参考にならなかった	0	0%
5	参考にならなかった	0	0%
合計		12	



質問3 本プログラムを通して、気付いたこと、これからご自身で実践したいと思ったことはありますか。
小さなことでも構いませんので、ぜひお聞かせください。（自由記述）

【自由記述】

- ・自分を客観視すること、言語化することはすぐ実践していきたくて思いました。
- ・たいへんおもしろかった。ありがとうございました。
- ・対話を大切にする
- ・企業価値を上げるためには、現状を打破しなければならない。人間は保守的な人が多く、自分だけがよければいいとか、今のままの方が楽だから違う事なんてやりたくないなんて人が企業にはたくさんいる。目標を一緒に確認し新しいアイデアを持って覚悟をもって進んでいきたくて思っています。
- ・株式会社とは？から学び直しました。多様性の実践に精を出したいと思いました。
- ・株主も賢くならなければいけないと、痛感しました。その会社について良く勉強してから投資するようにします。
- ・当社では多様な人材登用が進んでおりません。過去に外国人採用もありましたが、全員退職してしまいました。日本企業は外国人に対して高い日本語力を求める傾向にありますので、その点でもっと寛容的になればと思います。
- ・いつもモヤモヤしている事を客観的に整理できた。
直面している課題が更に重くなったが、向き合うきっかけになった。
- ・改めて、自分のできることで日本を元気にしていきます。
- ・ダイバーシティについて、新たな認識が得られて大変参考になった。
- ・自分の今までの「普通」を見つめ直そうと思います。
- ・ダイバーシティ・・・ってダイビングが盛んなまち、かと思ってたら全然違うんでビックリ。多様性のある社会？組織？・・・ってことなんですね。野田さんの話は明快で迷いがなく驚くほどわかりやすい。男性、30年、ほとんど同じ顔ぶれ・・・これでは未来はない、持続しない。しがらみをバッサリ切って多様性を進め、持続させなければいけない社会とはなんなのか、どんな社会なのか、そこがよくわからない。さん、さんそこんところよろしく。

質問4 全体を通してのご感想やご意見、今後の開催に向けてのご要望等ございましたら、ぜひお聞かせください。（自由記述）

【自由記述】

- ・野田さんが難しいことをたとえ話で噛み砕いてお話して下さったのがわかりやすかったです。思わず笑ってしまったところもあり面白かったですし、簡潔・明瞭なお話はとてもよかったです。また、野田さんの回を開催していただきたいです。
- ・公認会計士の視点から、会社、投資、投資家の目的をわかりやすく説明した後でのダイバーシティ&インクルージョンだったので新しい切り口で興味深く聞けました。機関投資家がまさに我々であるという事をあらためて気づかされた。また、番組構成も整理され見やすく画面遷移もすっきりして見やすかったです。1点音声が悪かったのが改善されるともっと聞きやすいと思いました。お疲れ様でした。
- ・演者との質疑の時間をふやして欲しい。演者との懇談の場もいただきたい。大変良かったです。
- ・全体の組み立て方が、大変良いと思います。リアル開催とオンラインの両方は、ご苦労多いとは思いますが、続けて頂きたいと存じます。
- ・このテーマが時間の経過でどうなっているか、また来年も、また再来年も検証も兼ねて継続テーマにして欲しい。
- ・野田さんとモデレーターの伊庭野さんとのやりとりをもう少し聞きたかったです。
- ・いつも勉強になる「デジタルTERA小屋プログラム」を開催いただきまして、ありがとうございます。
- ・ダイバーシティが必要な理由がより身近に感じました。